

## **Inovasi Teknologi Dalam Proses Penerimaan Karyawan Di PT. PERURI Digital Security: Pemanfaatan *Website Open Recruitment* Sebagai Solusi**

**Hafiz Reja Pratama<sup>1\*</sup>, Haikal Khatami<sup>2</sup>, M. Arrafiqal Maryo<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Pamulang, Tangerang Selatan, Indonesia  
E-mail: [hafizrejapratama28@gmail.com](mailto:hafizrejapratama28@gmail.com)

**Abstrak** - Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia (PERURI) merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang diamanatkan pemerintah sebagai satu-satunya perusahaan yang mencetak uang rupiah serta dokumen penting lainnya milik negara berdasarkan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 6 Tahun 2019. Memiliki pengalaman yang panjang di bidang security printing, Peruri saat ini telah meningkatkan kapabilitasnya di bidang security digital dengan menyediakan layanan solusi bisnis digital melalui tiga lini produk yaitu Peruri Sign, Peruri Code dan Peruri Trust. Kegiatan Kerja Praktik ini dilaksanakan bertujuan untuk membantu permasalahan yang ada pada PT. Peruri Digital Security saat ini. PT. Peruri Digital Security merupakan salah satu distributor resmi yang bekerja sama dengan PERURI. Dalam melakukan pendistribusian, pemasaran dan penjualan meterai elektronik, PT. Peruri Digital Security membangun jaringan kemitraan bersama dengan para pengecer untuk memperluas channel distribusi. Kegiatan Kerja Praktik ini membahas inovasi teknologi dalam proses penerimaan karyawan di PT. Peruri Digital Security melalui implementasi website open recruitment. Kerja Praktik ini mengeksplorasi pembuatan dan pemanfaatan website open recruitment, menguji desain, fungsionalitas dan intergrasinya dengan proses perekrutan secara keseluruhan. Kerja Praktik ini menginvestigasi dampak inovasi website ini terhadap efisiensi, efektivitas dan inklusivitas proses penerimaan karyawan di PT. Peruri Digital Security.

**Kata Kunci:** Rekrutment Terbuka, Teknologi, PERURI

**Abstract** - *The State-Owned Enterprise (SOE) Print Money Republic of Indonesia (PERURI) is mandated by the government as the sole company responsible for printing the Indonesian Rupiah currency and other important state documents based on Government Regulation (PP) Number 6 of 2019. With extensive experience in security printing, PERURI has currently enhanced its capabilities in digital security by providing digital business solution services through three product lines: Peruri Sign, Peruri Code, and Peruri Trust. The purpose of this Internship is to assist in addressing the current issues at PT. Peruri Digital Security. PT. Peruri Digital Security is an official distributor collaborating with PERURI. In its distribution, marketing, and sales of electronic stamps, PT. Peruri Digital Security builds a partnership network with retailers to expand its distribution channels. This Internship focuses on technological innovation in the employee recruitment process at PT. Peruri Digital Security through the implementation of an open recruitment website. It explores the creation and utilization of the open recruitment website, testing its design, functionality, and integration with the overall recruitment process. This Internship investigates the impact of this website innovation on the efficiency, effectiveness, and inclusivity of the employee recruitment process at PT. Peruri Digital Security.*

**Keywords:** *Open Recruitment, Technology, PERURI*

### **1. PENDAHULUAN**

Dalam era digital yang terus berkembang, perusahaan-perusahaan semakin menyadari pentingnya memanfaatkan inovasi teknologi untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam berbagai aspek operasional, termasuk proses penerimaan karyawan. PT. Peruri Digital Security, sebagai perusahaan yang terus berkomitmen untuk menghadirkan solusi keamanan digital terkemuka, tidak terkecuali dalam merancang sistem penerimaan karyawan yang modern dan efisien. Pada kesempatan ini, kami akan membahas tentang bagaimana PT. Peruri Digital Security memanfaatkan inovasi teknologi dalam proses penerimaan karyawan, khususnya melalui implementasi website open recruitment. Dengan judul "Inovasi Teknologi dalam Proses Penerimaan Karyawan di PT. Peruri Digital Security: Pemanfaatan Website Open Recruitment sebagai Solusi," artikel ini akan mengulas secara mendalam tentang peranan teknologi dalam membentuk lanskap penerimaan karyawan yang lebih transparan, cepat, dan terpercaya. Melalui pemanfaatan website open recruitment, PT. Peruri Digital Security berusaha menciptakan pengalaman penerimaan karyawan yang lebih modern dan user-friendly. Bertujuan untuk memberikan kemudahan bagi

pelamar dan perusahaan untuk memilih pelamar mana yang sesuai dengan kriteria perusahaan. Website Open Recruitment dapat digunakan untuk mempermudah bagi perusahaan yang memerlukan tenaga kerja dan juga calon pekerja. Di sisi lain, ada banyak peluang yang ditawarkan dari Website Open Recruitment untuk memberikan dampak positif di lingkungan kerja. Perusahaan dapat menggunakan manfaat yang ditawarkan Website Open Recruitment untuk menciptakan perusahaan yang lebih fleksibel dengan mengintegrasikan fitur di lingkungan kerja. Fitur Website Open Recruitment sangat berguna untuk kelayakan sistem industri masa depan. Karena Website Open Recruitment memiliki potensi untuk mendukung proses rekrutmen dengan cara mengoptimalkan komunikasi dan interaksi, baik antara manusia dengan manusia, manusia dengan benda, ataupun benda dengan benda sekalipun. Dalam konteks pasar tenaga kerja yang semakin kompetitif, Website Open Recruitment telah menjadi fokus utama bagi banyak organisasi yang berupaya untuk mendiversifikasi tim kerja mereka dan memperluas jangkauan talenta yang tersedia. Dengan cepatnya perubahan teknologi dan dinamika pasar, metode Open Recruitment telah menjadi kunci strategis dalam memastikan bahwa perusahaan dapat memenuhi kebutuhan sumber daya manusia dengan efektif dan efisien. Sehubungan dengan hal itu, kami berinisiatif untuk memberikan gagasan berupa pembuatan Website Open Recruitment dan manfaatnya dalam lingkungan kerja agar menjadi topik yang menarik untuk dibahas dalam penulisan kami. Kegiatan Kerja Praktek ini merupakan salah satu syarat mengikuti sidang skripsi yang bersifat wajib bagi mahasiswa. Apabila tidak dilaksanakan oleh mahasiswa, maka tidak dapat mengikuti sidang skripsi.

## **2. METODE PENELITIAN**

Metode ini dirancang untuk menjelaskan langkah-langkah implementasi inovasi teknologi, khususnya pemanfaatan website open recruitment, dalam proses penerimaan karyawan di PT. Peruri Digital Security. Langkah-langkah ini mencakup tahap perencanaan, pengembangan, implementasi, dan evaluasi sistem. Perencanaan Inovasi Teknologi (Analisis Kebutuhan dan Penyusunan Strategis), Pengembangan Website Open Recruitment (Desain User Friendly, Keamanan Data dan Fungsional Website), Implementasi Penerimaan Karyawan (Pelatihan Pengguna dan Pengujian Sistem), Evaluasi dan Perbaikan (Monitoring dan Perbaikan Keberlanjutan). Metode ini ditujukan untuk menguji secara berkala sebelum diluncurkan secara resmi ke publik. Pengujian website membantu memastikan bahwa semua fungsionalitas berjalan dengan baik, antarmuka pengguna (UI) mudah digunakan, dan bahwa website bebas dari bug atas masalah teknik lainnya. Beberapa pengujian yang dilakukan: Kinerja dan Kecepatan, User Testing, Keamanan, Responsif, Hukum dan Privasi.

## **3. ANALISA DAN PEMBAHASAN**

Sebelum melakukan penelitian ini penulis melakukan pengecekan di Internet dan Perpustakaan Universitas Pamulang. Sedangkan laporan kerja praktek penulis membahas tentang pembuatan Website Open Recruitment untuk PT. Peruri Digital Security untuk menjadikan rekrutment menjadi lebih efisien dan mudah digunakan untuk mencari informasi perusahaan maupun pelamar.

Beberapa analisa untuk website open recruitment:

- a. Pembahasan algoritma merujuk pada analisis dan penjelasan secara rinci tentang cara suatu algoritma bekerja, langkah-langkahnya, dan dampaknya terhadap input atau masukan tertentu. Pembahasan ini mencakup pemahaman mendalam tentang logika dan proses yang terlibat dalam pelaksanaan algoritma.
- b. Rancangan layar, atau sering disebut sebagai "wireframe" dalam dunia desain, merujuk pada representasi visual dasar dari suatu antarmuka pengguna atau halaman web. Tujuan dari rancangan layar adalah untuk menyajikan kerangka kerja dasar dari antarmuka pengguna atau situs web sebelum tahap desain grafis yang lebih rinci dimulai.
- c. Pengujian sistem (system testing) adalah tahap pengujian perangkat lunak yang dilakukan pada sistem secara keseluruhan setelah semua bagian atau komponen individu telah diuji secara terpisah. Tujuan utama dari pengujian sistem adalah untuk memastikan bahwa seluruh sistem beroperasi dengan baik dan memenuhi spesifikasi yang telah ditetapkan sebelumnya.

#### **4. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dari Kerja Praktik kami di PT. Peruri Digital Security, maka memberikan beberapa hasil:

- a. Penulis mendapatkan pengalaman baik selama melakukan kegiatan ini karena pada karyawan karyawan memberikan feedback positif kepada kami.
- b. Website yang telah selesai kami buat cukup membuat user merasa puas dengan hasil kami.
- c. Kami mendapatkan banyak ilmu setelah kami menerima koreksi atas website yang kami buat.

Pada saat kami presentasikan website Open Recruitment ini pada user terlihat sangat antusias karena website ini termasuk terobosan baru yang belum ada pada PT. Peruri Digital Security karena sebelumnya masih menggunakan portal dari PERURI itu sendiri. Setelah kami mendemonstrasikan website ini, kami berinisiatif untuk bertanya mengenai apakah masih ada kekurangan dan fitur apa yang masih harus ditambahkan supaya website ini menjadi website yang user friendly serta mudah digunakan. User hanya memberikan masukan sedikit mengenai warna RGB home website kami untuk disamakan dengan warna asli dari identitas PT. Peruri Digital Security dan memberikan masukan untuk menambahkan fitur sorting supaya mudah untuk mencari pelamar sesuai dengan sertifikat kompetensi yang pelamar punya. Dalam penelitian ini, kami menjelajahi peran inovasi teknologi, khususnya melalui implementasi Website Open Recruitment, dalam proses penerimaan karyawan. Kami memahami bahwa rekrutmen adalah tahap kritis dalam pengelolaan sumber daya manusia yang memerlukan pendekatan yang efisien dan efektif. Dengan menerapkan Website Open Recruitment, perusahaan dapat memanfaatkan teknologi untuk mengoptimalkan proses rekrutmen dan meningkatkan pengalaman pelamar.

#### **UCAPAN TERIMA KASIH**

Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada diri kami dan Bapak Roeslan Djatalov S.Kom., M.Kom. atas bimbingan dan arahnya yang diberikan selama kami Pengabdian Kepada Masyarakat. Bapak Roeslan Djatalov S.Kom., M.Kom. banyak memberikan pengetahuan dan pengalaman tentang dunia pendidikan. Kami sangat beruntung dapat dibimbing oleh Bapak Roeslan Djatalov S.Kom., M.Kom. karena menjadikan kami lebih baik.

Kami juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Ibu Aldhia Safitri dan seluruh karyawan karyawan atas kesempatan yang diberikan kepada kami dan sudah memberikan timbal balik yang baik kepada kami untuk menjalankan Kerja Praktik. Kami berharap dapat memberikan kontribusi positif di masa depan.

Melalui kesempatan ini, semua ini sangat berarti bagi kami dan akan menjadi dorongan besar kepada kami untuk terus banyak belajar. Semoga kita semua dipertemukan kembali di kesempatan baik lainnya. Ucapan terima kasih penulis kepada pihak yang membantu ataupun memberikan dukungan terkait dengan penelitian yang dilakukan seperti bantuan fasilitas penelitian, dana hibah, dan lainnya.

#### **REFERENCES**

- Juniar Sofyanti. (2014). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB.
- Eva Sopriani, Hari Purwanto. PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PERSEDIAAN BARANG BERBASIS WEB PADA PT. XYZ (DEPARTMENT IT INFRASTRUCTURE)
- Rahmat Nurul Fauzi. 2016. LAPORAN MAGANG KERJA DI PT. KUSUMA Satria Agrobio Tani Perkasa.
- Mukhlis Imam Muhajir. 2014. MEMBANGUN WEBSITE PROFILE PANDA RESTO MEGGUNAKAN CMS WORDPRESS.
- Amalia Yulianoor. 2022. PENGEMBANGAN WEBSITE RECRUITMENT PT. INDUSTRI KERETA API (PERSERO)
- Aulia Husnul Khotimah. 2023. PEMBUATAN DESAIN UI WEBSITE RECRUITMENT RHIDO BRILINK.

- Louis Sugianto. 2020. IMPLEMENTASI PROSES REKRUTMENT & SELEKSI PADA KARYAWAN PT MITRA MAKMURJAYA MANDIRI.
- Irhama Karinasari. 2010. SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN KARYAWAN PT. WIDYA CIPTA TEKNIK SURABAYA.