



Pengaruh Sistem Informasi Penggajian Pegawai pada Meningkatnya Kinerja Pegawai

Erfina Yuanita¹, Ines Heidiani Ikasari^{1*}

¹Fakultas Ilmu Komputer, Program Studi Teknik Informatika, Universitas Pamulang, Tangerang Selatan Banten, Indonesia

Email: ¹erfina.yuanita@gmail.com, ^{2*}dosen01374@unpam.ac.id

Abstrak – Penggajian yang sesuai dengan hak dan kewajiban pegawai berperan dalam meningkatkan kinerja bekerja agar lebih efektif pekerjaannya sehingga perusahaan tersebut dapat mencapai tujuan tertentu. Maka dari itu, diperlukan sistem informasi untuk menghitung sistem penggajian pegawai agar sesuai dengan kinerja, hak dan kewajiban pekerja. Penelitian ini menggunakan jenis penulisan kualitatif, mengetahui pengaruh Sistem Informasi Penggajian Pada meningkatnya kinerja Pegawai adalah tujuan dari penelitian ini dikembangkan. Metode dalam penelitian ini adalah literature review dimana penulis menggunakan artikel dan jurnal yang relevan sesuai dengan kajian yang di angkat dalam penulisan penelitian ini. Hasil literatur review kajian terkait adalah sistem informasi ini dapat meningkatkan kinerja operasional dan melakukan efisiensi kerja. Efektif dan efisien dari sistem ini dapat membantu pegawai mudah mendapatkan informasi mengenai penggajian seperti informasi gaji, kehadiran, tunjangan.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Penggajian, Pegawai.

Abstract – Paying in accordance with the rights and obligations of employees plays a role in improving work performances so that work is more effective so that the company can achieve certain goals. Therefore, an information system is needed to calculate employee payroll systems to match the performance, rights and obligations of workers. This study uses a type of qualitative writing, knowing the effect of the Payroll Information System on increasing employee performance is the purpose of this research being developed. The method in this research is a literature review where the authors use relevant articles and journals according to the studies raised in writing this research. The results of the literature review related studies are that this information system can improve operational performance and carry out work efficiency. Effective and efficient of this system can help employees easily get information about payroll such as salary information, attendance, benefits.

Keywords: Information Systems, Payroll, Employees.

1. PENDAHULUAN

Sistem digitalisasi di era teknologi menjadi salah satu tujuan industry atau perusahaan dalam meningkatkan kinerja dan efektifitas operasionalnya. Pengelolaan sumber daya manusia harus dilakukan oleh Human Resource Management secara profesional dalam perusahaan.

Pentingnya teknologi Sistem informasi penggajian pegawai adalah salah satu kemajuan nyata perusahaan. Penggajian yang sesuai dengan hak dan kewajiban pegawai berperan dalam meningkatkan kinerja bekerjanya agar lebih efektif pekerjaannya sehingga perusahaan tersebut dapat mencapai tujuan tertentu. Maka dari itu, diperlukan sistem informasi untuk menghitung sistem penggajian pegawai agar sesuai dengan kinerja, hak dan kewajiban pekerja.

Penulisan ini menggunakan jenis penulisan kualitatif, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Informasi Penggajian Pada meningkatnya kinerja dan semangat pegawai. Metode yang terdapat pada penelitian ini adalah literature review dimana penulis menggunakan artikel dan jurnal yang relevan dengan kajian yang di angkat dalam penulisan penelitian ini.

Adanya penelitian ini, diharapkan mendapat pemahaman yang lebih mendalam terkait literatur review dan diharapkan dapat memahami pengaruh Sistem Informasi Penggajian pada meningkatnya kinerja Pegawai sehingga perusahaan bisa menilai seberapa signifikan peran sistem informasi ini.



2. METODE

2.1 Systematic Literature Review (SLR)

Pada penelitian ini, penulis menggunakan metode Systematic Literature Review (SLR) dalam mengevaluasi secara kritis , mengumpulkan dan menyajikan penemuan dari berbagai sumber penelitian pada topik yang sedang dibahas

Literatur review merupakan suatu kajian ilmiah yang berfokus pda satu topik tertentu. Literaturreview memberikan gambaran mengenai perkembangan suatu topik tertentu. Literatur reviewmemungkinkan peneliti untuk melakukan identifikasi dan mengembangkan suatu teori atau metode,mengidentifikasi kesenjangan yang terjadi antara suatu teori terhadap suatu hasil penelitian ((Rowley & Slack, 2004; Bettany-Saltikov, 2012).

Hal-hal yang dilakukan pada literatur review adalah:

- a. Pengumpulan informasi/data
- b. Melakukan evaluasi teori, data, informasi dan hasil penelitian
- c. Menganalisa buku, artikel penelitian atau yang lain terkait dengan pertanyaan-pertanyaanyang telah disusun.

2.2 Research Question (RQ)

Peneliti mengumpulkan beberapa pertanyaan-pertanyaan yang terkait dengan topik penelitian, antara lain:

- a. RQ-1. Apa platform yang umum digunakan dalam perancangan sistem informasi penggajian pegawai dari tahun 2019 – 2023 ?
- b. RQ-2. Metode apa saja yang digunakan untuk membuat perancangan sistem informasi penggajian pegawai?
- c. RQ-3. Apa kelemahan dan kelebihan dari metode yang dipakai dalam menyelesaikan pengembangan sistem informasi penggajian pegawai?

2.3 Exclusion and Inclusion Criteria

Kriteria eksklusi dan inklusi yang digunakan untuk menentukan data yang ditemukan sehingga datanya layak digunakan dalam penelitian:

- a. Data yang digunakan adalah periode dari tahun 2019-2023
- b. Data yang digunakan diambil melalui alamat website <https://garuda.kemdikbud.go.id/>.
- c. Data yang digunakan sebatas Sistem Informasi Penggajian Pegawai .

2.4 Quality Assesment

Quality Assessment (QA) mengacu pada proses evaluasi kualitas penelitian atau sumber data yang digunakan dalam suatu studi. Dalam penelitian literatur review, data yang ditemukan akan dinilai berdasarkan pertanyaan berikut ini :

- a. QA1 : Apakah jurnal tersebut diterbitkan dalam rentang waktu 2019 - 2023 ?
- b. QA2 : Apakah jurnal tersebut menyebutkan platform yang digunakan dalam proses pengembangan sistem informasi penggajian pegawai ?
- c. QA3 : Apakah jurnal tersebut memaparkan metode yang sedang digunakan dalam pengembangan sistem informasi penggajian pegawai tersebut ?

Akan diberikan penilaian jawaban dari masing-masing jurnal, berikut untuk setiap pertanyaan di atas:

- a. Y (Ya): Jika artikel jurnal tersebut memenuhi kriteria.
- b. T (Tidak): Jika artikel jurnal tersebut tidak memenuhi kriteria.

2.5 Data Collection

Tahap pengumpulan data, berikut merupakan langkah-langkah pengumpulan data :

- a. Kunjungi situs <https://garuda.kemdikbud.go.id/>.



JRIIN: Jurnal Riset Informatika dan Inovasi
Volume 1, No. 2, Juli 2023
ISSN 9999-9999 (media online)
Hal 332-336

- b. Masukkan keyword “Sistem Informasi Penggajian pegawai”.
c. Pada menu Filter by Year pilih menu range, pilihlah tahun 2019-2023 untuk menentukan sumber tahun. Tombol filter di klik, maka terlihat tahun, judul , author dan publikasi. Sebanyak 30 jurnal berhasil ditampilkan oleh search process Garuda, seperti pada gambar-1.

The screenshot shows a search results page for the Garuda digital library. The search term 'SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI' is entered in the 'Keywords' field. The 'Filter By Year' section shows a range from 2019 to 2023. The results section displays three entries:

- Sistem Informasi Manajemen Penggajian dan Penilaian Kinerja Pegawai pada SMK Taman Siswa Lampung**
Damayanti Damayanti; Nina Nirmalasari
Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer Vol 6, No 4: Agustus 2019
Publisher: Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Brawijaya
- Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai Berbasis Web di Madrasah Ibtidaiyah Nurul Huda Kota Tangerang**
Rohmat Taufiq; Risma Rohmatul Ummah; Irfan Nasrullah; Angga Aditya Permana
Jurnal Informatika Universitas Pamulang Vol 4, No 4 (2019): JURNAL INFORMATIKA UNIVERSITAS PAMULANG
Publisher: Teknik Informatika Universitas Pamulang
- PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI KPU KABUPATEN DHARMASRAYA MENGGUNAKAN BAHASA PEMROGRAMAN VISUAL BASIC.NET DAN DATABASE MYSQL**
Aktiva Bindang Sarli; Gunawan Alz; Raimon Efendi
Jurnal Vol. 2, No. 2 (2020). JURNAL SISTIKA. KEL.2020

Gambar 1. Hasil pencarian jurnal pada portal Garuda

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil Quality Assesment

Setelah dilakukan pencarian pada web Garuda.Kemndikbud, pencarian terkait sistem penggajian pegawai ditemukan sebanyak 30 jurnal. Kemudian, diambil 3 jurnal yang diidentifikasi berdasarkan kriteria batasan dan pengecualian. Tabel 1 menampilkan hasil dari pencarian jurnal yang diidentifikasi berdasarkan kriteria batasan dan pengecualian.

Tabel 1. Hasil *Quality Assesment*

No	Judul	Author	Tahun	QA 1	QA 2	QA 3	Hasil
1.	Sistem Informasi Penggajian Pegawai pada Kabupaten Purbalingga Berbasis Website	Trisna Primantika; Maryani; Vadly Maryati; Elly Muningsih	2022	Y	Y	Y	✓
2.	Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai Berbasis Web Di Madrasah Ibtidaiyah Nurul Huda Kota Tangerang	Rohmat Taufiq; Risma Rohmatul Ummah; Irfan Nasrullah; Angga Aditya Permana	2019	Y	Y	Y	✓
3.	Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Universitas Nahdatul Ulama Kalimantan Selatan	Wagino	2021	Y	Y	Y	✓

4.	Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai pada Perusahaan XYZ Menggunakan Java Spring Framework	Nuraini Purwandari; B. Harjo Baskoro; Erwin Abdul Mutholib	2021	Y	Y	Y	✓
5.	Sistem Informasi Penggajian Pegawai Harian Lepas (PHL) Berbasis Website di CV. IBM	Rizqy Rahaman; Putri Aisyiyah Rakhma Devi	2022	Y	Y	Y	✓

Keterangan:

✓ : Literatur yang dimasukkan dalam penelitian.

X : Literatur yang tidak dimasukkan dalam penelitian

3.1 Pembahasan Hasil

Bagian ini akan menjawab Research Question (RQ)

RQ-1. Apa platform yang umum digunakan dalam perancangan sistem informasi penggajian pegawai dari tahun 2019 – 2023 ?

Hasil dari Quality Assessment (QA) ke-5 jurnal tersebut , Hasil RQ-1 ditampilkan pada tabel-2. Tabel-2 menunjukkan Web-Based adalah platform yang paling banyak digunakan dalam pengembangan sistem informasi penggajian pegawai.

Table 2. Pengelompokan Platform

No.	Platform	Jumlah
1.	Website	4
2.	Desktop Windows	1

RQ-2. Metode apa saja yang digunakan untuk membuat perancangan sistem informasi penggajian pegawai?

Dari hasil Quality Assessment (QA) ke-5 jurnal yang sudah relevan menunjukkan bahwa metode Waterfall adalah metode paling banyak digunakan.

RQ-3. Apa kelebihan dan kelebihan dari metode yang dipakai dalam jurnal-jurnal sistem informasi penggajian pegawai ?

Kelebihan Metode Waterfall:

- Tahapan metode waterfall prosesnya teratur dan mudah diaplikasikan,
- sistem yang dikembangkan dengan metode waterfall ini menghasilkan kualitas sistem yang baik.
- Setiap tahapan harus terselesaikan dengan lengkap sebelum melangkah ke tahapan berikutnya.

Kelemahan Metode Waterfall:

- Perubahan yang terjadi pada salah satu tahap dapat menyebabkan masalah baru karena berkesinambungan dengan tahap-tahap selanjutnya.
- Sulit jika akan ada perubahan kebutuhan pelanggan yang diinginkan



- c. Sistem dikerjakan tahap per tahap, menjadikan proses pengerjaanya memakan waktu yang kurang efisien karena harus menunggu tahap sebelumnya hingga selesai
- d. Tidak efisiensinya tim dalam penugasan karena saat menunggu tim lain mengerjakan tahapan nya tim tahapan lain harus menunggu nya selesai.

4. Kesimpulan

Berikut kesimpulan-kesimpulan dari penelitian yang sudah dibahas, antara lain:

- a. Hasil Literatur review pada jurnal terbitan tahun 2019-2023, web based menjadi platform yang paling dominan dalam penelitian ini.
- b. Metode yang dominan digunakan pada jurnal terbitan tahun 2019-2023 adalah metode waterfall.
- c. Sistem informasi yang di rancang memudahkan pegawai untuk mengenali rincian gaji, report/laporan menjadi lebih cepat, tepat dan akurat.
- d. Hasil literatur review kajian terkait adalah sistem informasi ini dapat meningkatkan kinerja operasional dan melakukan efisiensi kerja.

REFERENCES

- BERBASIS WEBSITE. EVOLUSI: Jurnal Sains dan Manajemen, 10(1).
- Cahyono, E. A., Sutomo, N., & Hartono, A. (2019). Literatur review; panduan penulisan dan penyusunan. Jurnal Keperawatan, 12(2), 12-12.
- Rowley, J., & Slack, F. (2004). Conducting a literature review. Management research news.
- Murdiani, D., & Hermawan, H. (2022). Perbandingan Metode Waterfall Dan Rad (Rapid Application Development) Pada Pengembangan Sistem Informasi. (*JurTI Jurnal Teknologi Informasi*, 6(1), 14-23.
- Primantika, T. N., Maryani, I., Ma'arif, V., & Muningsih, E. (2022). Sistem Informasi Data Penggajian Pegawai Pada Dinpendukcapil Kabupaten Purbalingga
- Purwandari, N., Baskoro, B. H., & Mutholib, E. A. (2021). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Perusahaan XYZ Menggunakan Java Spring Framework. Jurnal Sistem Informasi Bisnis (JUNSIBI), 2(2), 48-58.
- Rahman, R. A., & Devi, P. A. R. (2022). Sistem Informasi Penggajian Pegawai Harian Lepas (Phl) Berbasis Website Di Cv. Ibm. Jurnal Nasional Komputasi dan Teknologi Informasi (JNKTI), 5(5), 782-789.
- Rosa, A. S., & Shalahuddin, M. (2013). Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek. Bandung: Informatika Bandung.
- Taufiq, R., Ummah, R. R., Nasrullah, I., & Permana, A. A. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai Berbasis Web di Madrasah Ibtidaiyah Nurul Huda Kota Tangerang. J. Inform. Univ. Pamulang, 4(4), 119.
- Wagino, W. (2021). Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Universitas Nahdatul Ulama Kalimantan Selatan. Technologia



JRIIN: Jurnal Riset Informatika dan Inovasi
Volume 1, No. 2, Juli 2023
ISSN 9999-9999 (media online)
Hal 332-336