



JRIIN: Jurnal Riset Informatika dan Inovasi
Volume 1, No. 4, Desember 2023
ISSN 3025-0919 (media online)
Hal 999-999

Analisis dan Perancangan Sistem Pengelolaan *Human Resource* untuk PT Digerati Atomic Indonesia dengan Metode *Agile*

M Adi Siswanto¹, Roeslan Djulatov^{1*}

¹Fakultas Ilmu Komputer, Program Studi Teknik Informatika, Universitas Pamulang, Tangerang Selatan, Banten, Indonesia

Email: ¹adi15siswanto@gmail.com, ^{2*}dosen02624@unpam.ac.id

Abstrak– Pengelolaan sumber daya manusia (Human Resource Management) adalah aspek yang krusial dalam operasional sebuah perusahaan. Keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya bergantung pada produk atau layanan yang ditawarkan, tetapi juga sangat bergantung pada kemampuan perusahaan dalam mengelola dan memanfaatkan SDM yang dimilikinya. PT Digerati Atomic Indonesia, sebagai perusahaan teknologi yang terus berkembang, tidak terkecuali dari kebutuhan akan sistem pengelolaan sumber daya manusia yang efisien dan terkini.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia; Sistem; Perusahaan; Teknologi; Efisien

Abstract– Human resource management is a crucial aspect of a company's operations. The success of a company does not only depend on the products or services offered, but also depends heavily on the company's ability to manage and utilize its human resources. PT Digerati Atomic Indonesia, as a growing technology company, is no exception to the need for an efficient and up-to-date human resource management system.

Keywords: Human Resource Management; System; Company; Technology; Efficient

1. PENDAHULUAN

Pada tahun 2009, perusahaan ini didirikan dengan nama "*Above Solution*". Awalnya, fokus utama perusahaan ini adalah pengembangan web, dan mereka dengan cepat membangun reputasi sebagai ahli dibidang ini. Namun, seiring berjalannya waktu, fokus perusahaan berkembang menjadi pengembangan web dan aplikasi seluler.

Pada tahun 2015, perusahaan mengalami perubahan besar dengan mengubah namanya menjadi "Atomic Indonesia" dan bergabung dengan PT. Digerati Atomic Indonesia. Perubahan ini mencerminkan perkembangan dan evolusi perusahaan dalam menjawab kebutuhan yang semakin kompleks dalam dunia teknologi. Atomic Indonesia sangat mempercayai timnya dan teknologi yang mereka gunakan. Mereka menganggap kombinasi ini sebagai kunci utama kesuksesan mereka.

Pengelolaan sumber daya manusia (*Human Resource Management*) adalah aspek yang krusial dalam operasional sebuah perusahaan. Keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya bergantung pada produk atau layanan yang ditawarkan, tetapi juga sangat bergantung pada kemampuan perusahaan dalam mengelola dan memanfaatkan SDM yang dimilikinya. PT Digerati Atomic Indonesia, sebagai perusahaan teknologi yang terus berkembang, tidak terkecuali dari kebutuhan akan sistem pengelolaan sumber daya manusia yang efisien dan terkini.

Sebagai bagian dari program kerja praktek, penulis bertujuan untuk mengembangkan dan merancang sebuah sistem pengelolaan sumber daya manusia untuk dituangkan dalam tulisan ini dengan judul "ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PENGELOLAAN HUMAN RESOURCE UNTUK PT DIGERATI ATOMIC INDONESIA DENGAN METODE AGILE" yang diharapkan dapat mempermudah pengelolaan sumber daya manusia di PT. Digerati Atomic Indonesia.

2. METODE PENELITIAN

2.1 Wawancara

Wawancara dengan manajer dan HRD di PT Digerati Atomic Indonesia dilakukan untuk memahami kebutuhan, tantangan, dan harapan mereka terhadap sistem baru. Dalam kegiatan ini diajukan pertanyaan lisan dalam usaha untuk melengkapi data-data yang akan diperoleh. Wawancara dilakukan kepada bagian-bagian yang terkait dalam sistem ini.

2.2 Observasi

Penulis melakukan observasi langsung terhadap proses-proses yang ada dalam pengelolaan sumber daya manusia di PT Digerati Atomic Indonesia, termasuk proses penggajian, manajemen absensi, dan pengarsipan data. Mengamati interaksi antara karyawan dengan sistem yang sedang digunakan, serta mengidentifikasi potensi masalah atau hambatan dalam proses tersebut.

2.3 Studi Pustaka

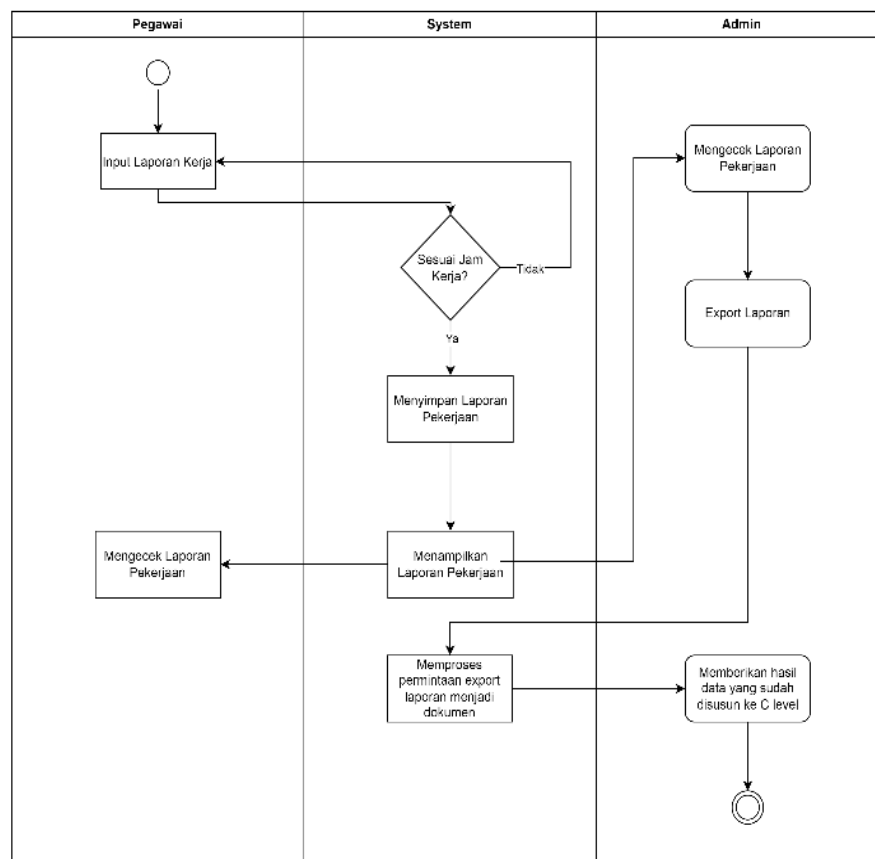
Dalam penulisan ini tidak terlepas dari data-data yang terdapat dari berbagai buku dan artikel yang menjadi referensi seperti pedoman penulisan jurnal ini, berbagai macam tutorial pembuatan aplikasi berbasis web dan referensi-referensi lainnya yang berkaitan dengan penyusunan laporan dan sebagai landasan teori untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi.

3. ANALISA DAN PEMBAHASAN

3.1 Activity Diagram Sistem Berjalan

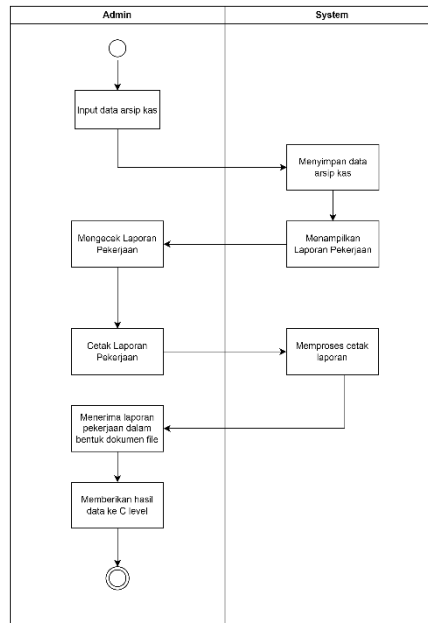
Sebuah *Activity Diagram* berjalan merujuk pada representasi dari alur kerja yang sedang berlangsung dalam sistem. *Activity diagram* berjalan digunakan untuk mengilustrasikan proses atau alur kerja yang sedang dikerjakan saat itu dengan menggambarkan aktivitas-aktivitas yang sedang berjalan, urutan eksekusi, dan keputusan yang diambil dalam waktu nyata.

3.1.1 Sistem Berjalan Work Report



Gambar 1. Activity Diagram Work Report

3.1.2 Sistem Berjalan Arsip Data Keuangan

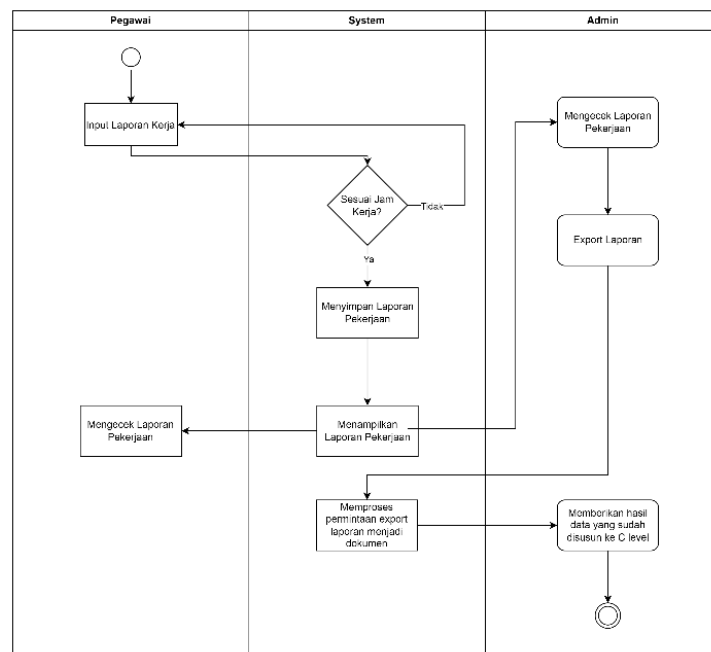


Gambar 2. *Activity Diagram* Arsip Data Keuangan

3.2 *Activity Diagram* Sistem Usulan

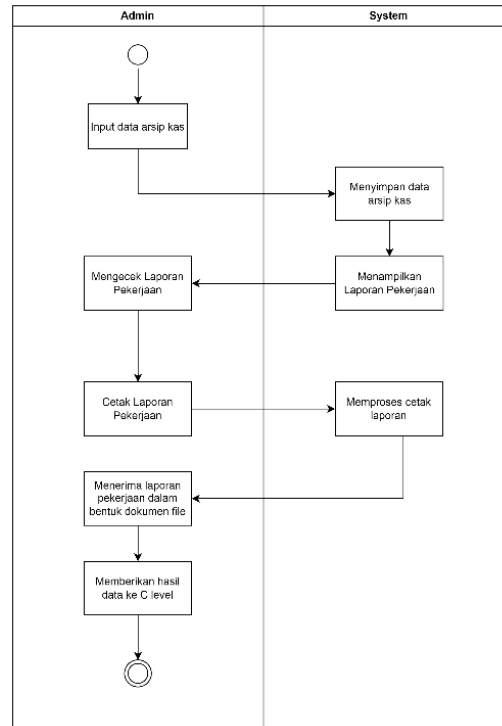
Activity Diagram sistem usulan adalah alat pemodelan yang digunakan untuk menggambarkan alur kerja yang terkait dengan pengajuan atau usulan suatu permintaan atau tindakan dalam suatu sistem atau organisasi.

3.2.1 Sistem Usulan *Work Report*



Gambar 3. *Activity Diagram* Sistem Usulan *Work Report*

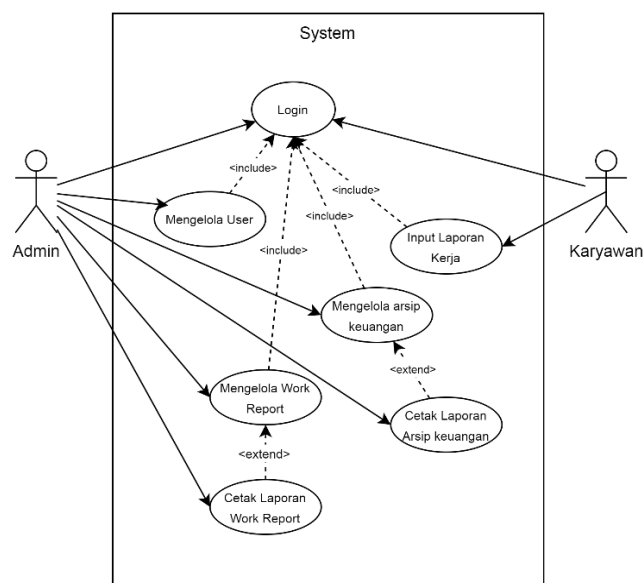
3.2.2 Sistem Usulan Arsip Data Keuangan



Gambar 4. Activity Diagram Sistem Usulan Arsip Data Keuangan

3.3 Use Case

Use Case Diagram adalah salah satu jenis diagram dalam bahasa pemodelan *Unified Modeling Language* (UML) yang digunakan untuk menggambarkan interaksi antara aktor-aktor eksternal dan sistem yang sedang dimodelkan.

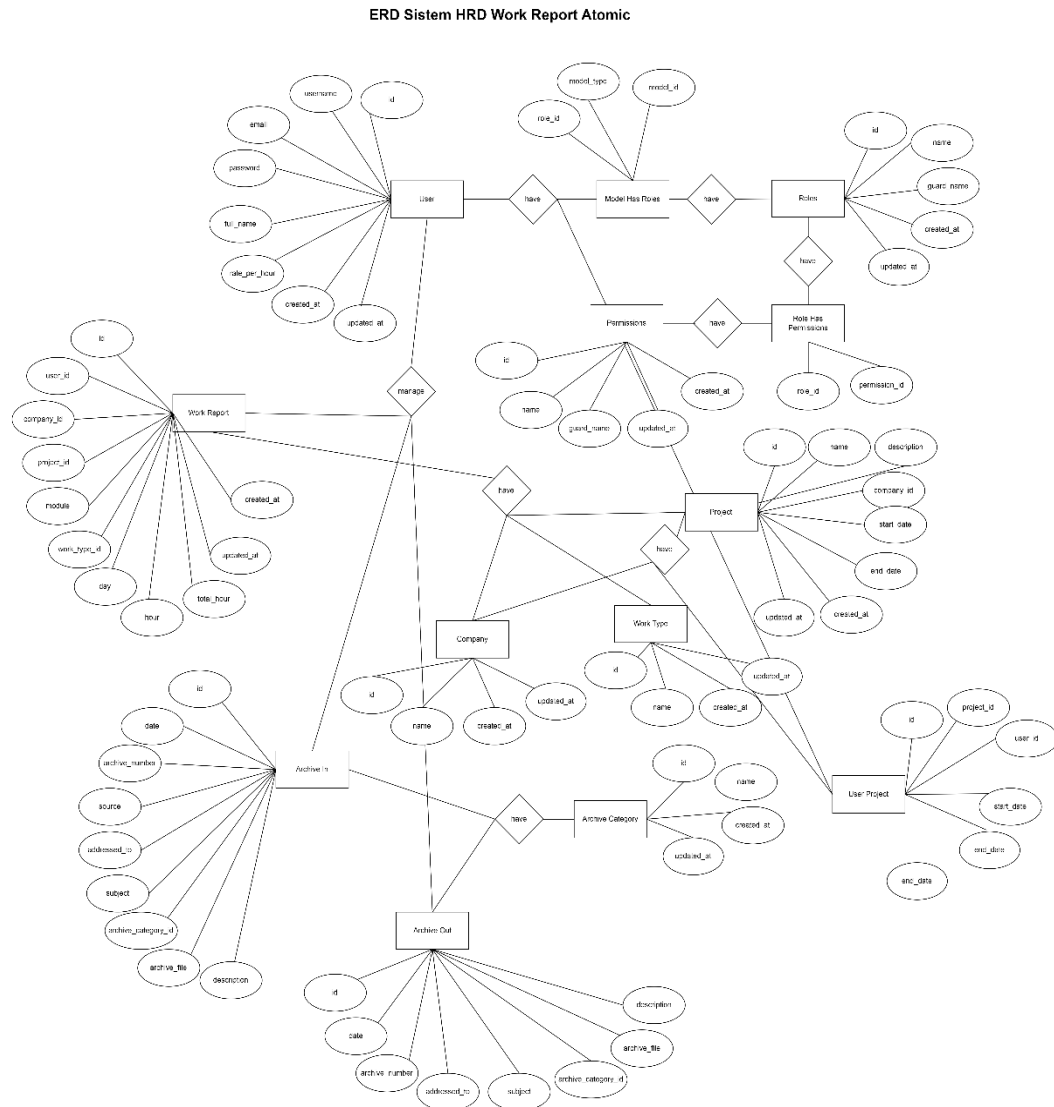


Gambar 5. Use Case Diagram

3.4 ERD

ERD (*Entity Relationship Diagram*) atau diagram hubungan entitas adalah diagram yang digunakan untuk perancangan suatu database dan menunjukkan relasi antar objek atau entitas beserta atribut-atributnya secara detail. ERD dipelajari karena bertujuan untuk membantu dalam merancang relasi antar tabel dalam membuat database, jadi sebenarnya ERD itu adalah bakal calon menjadi tabel, kalau rancangan ERD benar maka rancangan database juga akan menjadi benar.

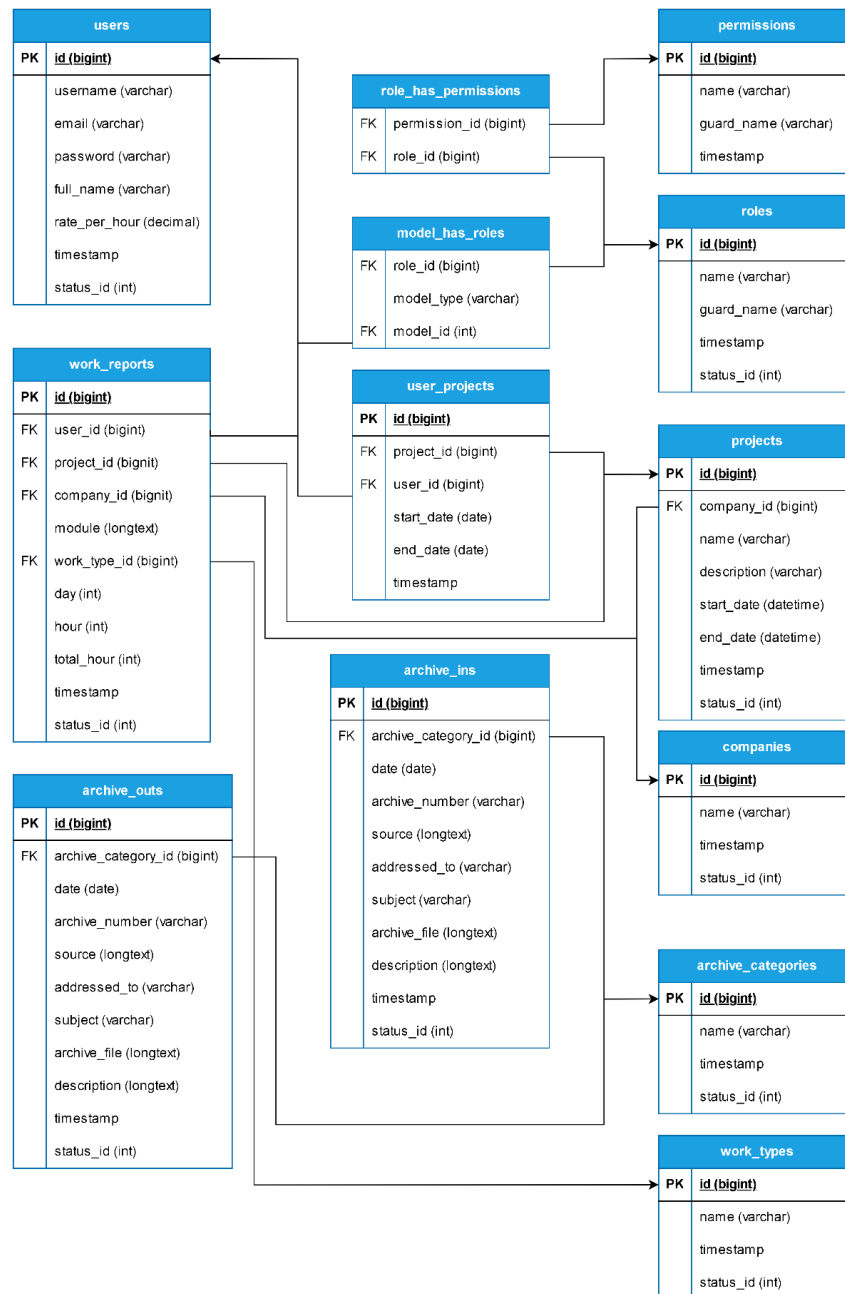
Berikut adalah rancangan *Entity Relationship Diagram* dari Sistem Pengelolaan *Human Resource*:



Gambar 6. *Entity Relationship Diagram (ERD)*

3.5 Relasi Tabel

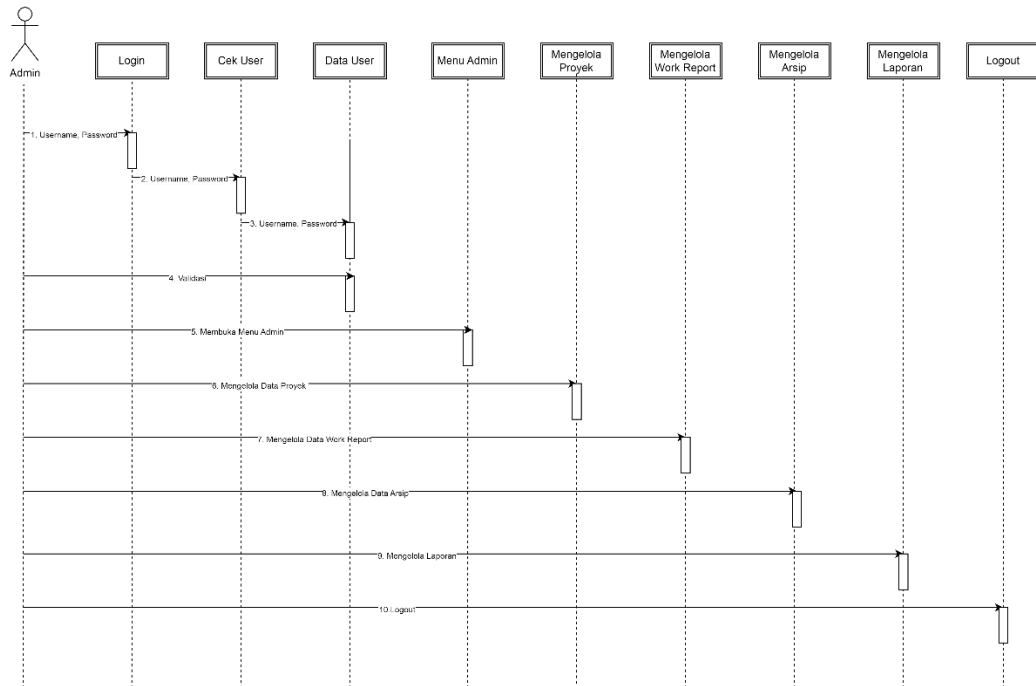
Relasi pada tabel merupakan relasi atau hubungan antara tabel yang satu dengan yang lain pada database. Pada sebuah database, relasi dihubungkan dengan dua tabel yang dihubungkan melalui kolom *foreign key* pada tabel pertama dengan *primary key* tabel kedua.



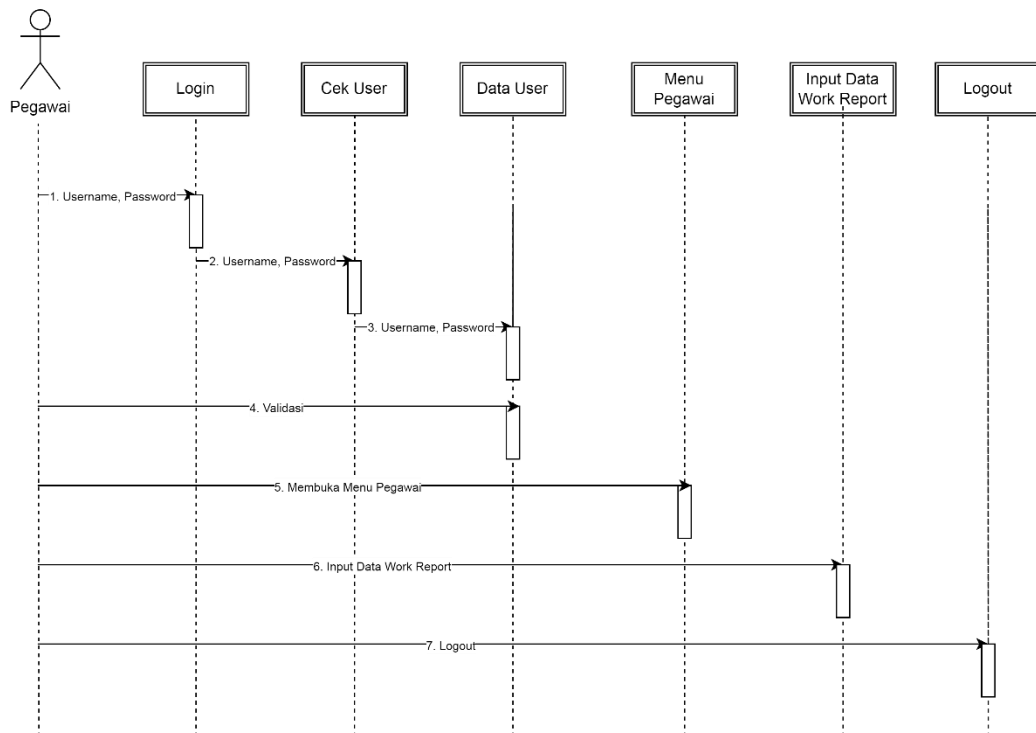
Gambar 7. Relasi Tabel

3.6 Sequence Diagram

Sequence diagram atau diagram urutan adalah sebuah diagram yang digunakan untuk menjelaskan dan menampilkan interaksi antar objek-objek dalam sebuah sistem secara terperinci. Selain itu *sequence diagram* juga akan menampilkan pesan atau perintah yang dikirim, beserta waktu pelaksanaannya. Objek-objek yang berhubungan dengan berjalannya proses operasi biasanya diurutkan dari kiri ke kanan.



Gambar 8. *Sequence Diagram Admin*



Gambar 9. *Sequence Diagram Pegawai*



4. KESIMPULAN

Dari hasil pengamatan selama perancangan, implementasi, dan proses pengujian perangkat lunak yang dilakukan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

- a. Melalui tahap analisis, telah diidentifikasi kebutuhan yang mendalam dari PT Digerati Atomic Indonesia terkait manajemen SDM, seperti pemantauan kinerja karyawan, dan manajemen keluar-masuk arsip.
- b. Rancangan sistem telah disusun dengan fokus pada antarmuka yang *user-friendly* dan fungsionalitas yang mudah digunakan.
- c. Penggunaan metode *Agile* dalam pengembangan aplikasi memungkinkan adaptabilitas, transparansi, dan iterasi yang cepat, memastikan tanggapan yang tepat terhadap perubahan kebutuhan bisnis.
- d. Proses pengujian terencana dan evaluasi terhadap setiap tahapan merupakan langkah kunci dalam memastikan kualitas aplikasi sebelum di-*deploy* ke *server production*.
- e. Kolaborasi yang efektif antara penulis dan pembimbing dari PT Digerati Atomic Indonesia sangat penting dalam kesuksesan kerja praktek ini.

REFERENCES

- Adelia (2022), "Aplikasi Laporan Kinerja Pegawai Kantor Dinas Komunikasi dan Informatika Sumatera Utara Berbasis Web".
- Adi, Thomas, Rachmawaty, Verdy (2021), "Perancangan Aplikasi Pemantauan Kinerja Karyawan Berbasis Android di PT. SALESTRADe CORP. INDONESIA".
- Herpendi, Ahlun (2018), "Aplikasi Arsip Keuangan Masuk dan Keluar Berbasis Web (Studi Kasus PT. Cakra Perkasa Jaya Mulia Banjarmasin)".
- Wahyu, Fauziah, Ratih (2021), "Aplikasi Elektronik Arsip (E-Arsip) Surat Berbasis Web Menggunakan Metode First In First Out (FIFO)".